



Pädagogische Hochschule Tirol

**Mitteilungsblatt der
Pädagogischen Hochschule Tirol**

Studienjahr 2023/24

Innsbruck, 28.5.2024

24. Stück

**Curriculum für den Hochschullehrgang
Mentor:in 2: Beratung und Praxis**

5 ECTS-AP

Pastorstraße 7, 6020 Innsbruck

+43 512 599 23

office@ph-tirol.ac.at

www.ph-tirol.ac.at



Pädagogische Hochschule Tirol

Curriculum für den Hochschullehrgang

Mentor:in 2: Beratung und Praxis

5 ECTS-Anrechnungspunkte

Datum der Erlassung durch das Hochschulkollegium: 15.5.2024

Datum der Genehmigung durch das Rektorat: 28.5.2024

SKZ: 711 023



Inhalt

1	Qualifikationsprofil.....	2
1.1	Ausbildungsziele des Hochschullehrgangs.....	2
1.2	Lehr-, Lern- und Beurteilungskonzept.....	2
1.3	Kompetenzprofil	3
2	Curriculum	4
2.1	Dauer und Umfang des Hochschullehrgangs.....	4
2.2	Zulassungsvoraussetzungen, Zielgruppen und Reihungskriterien.....	5
2.3	Modulraster/Lehrveranstaltungsübersicht	5
2.4	Modulbeschreibung	6
3	Prüfungsordnung	7
4	Höchststudiendauer.....	7
5	Abschluss und Zertifizierung.....	7
6	In-Kraft-Treten.....	8



I Qualifikationsprofil

Der Hochschullehrgang „Mentor:in 2: Beratung und Praxis“ befähigt Praxislehrpersonen zusammen mit den Hochschullehrgängen „Mentor:in 1: Professionsverständnis und Qualitätsmanagement an Schulen“ und „Mentor:in 3: Prozesskompetenz“ zum professionellen Aufbau von förderlichen Beziehungen zu Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase (VLIP)¹ mit dem Ziel, diese durch einen strukturierten Mentoring-Prozess in ihrer professionellen Entwicklung der beruflichen, sozialen und persönlichen Dimension des Lehrberufs zu begleiten.

Die Teilnehmer:innen des Hochschullehrgangs können nach erfolgreich absolviertem Studium aller drei oben angeführten Hochschullehrgänge sowie der Hochschullehrgänge Praxislehrperson 1, 2 und 3 die von ihnen als Mentor:in gesetzlich geforderte Tätigkeit professionell und im Sinne einer Qualitätsentwicklung von Schule und Unterricht ausführen. Sie verstehen den Mentoring-Prozess als gewinnbringend für Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase, sich selbst und das System Schule.

Der Weiterbildung liegt ein systemisches Verständnis von Mentoring zu Grunde, das neben der persönlichen Beziehung zwischen Mentor:in und Vertragslehrperson in der Induktionsphase und der professionellen Begleitung im Rahmen der Induktionsphase auch das System Schule und dessen qualitätsvolle Entwicklung unterstützen will.

1.1 Ausbildungsziele des Hochschullehrgangs

Gemeinsames Ziel der drei zusammengehörenden Hochschullehrgänge ist es, die pädagogischen, funktionsbezogenen, sozialen und personalen Kompetenzen von zukünftigen Mentor:innen zu entwickeln und zu fördern. Dazu werden fachwissenschaftliche, fachdidaktische und bildungswissenschaftliche Inhalte nach aktuellem Stand der Wissenschaft herangezogen. Die Erstellung von Reflexionen und eines Entwicklungsportfolios dienen der Wahrung der eigenen kritischen Distanz, die ebenso als Kompetenz für das Feedback an die Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase gesehen wird.

Insofern entwickeln die Teilnehmer:innen ein reflektiertes Professionsverständnis und sind sich der Rolle, Funktion und Aufgaben von Mentor:innen bewusst. Sie können den Mentoring-Prozess zielgerichtet planen und methodisch passend gestalten sowie reflektieren. Die Mentor:innen können den Unterricht kriteriengeleitet beobachten, analysieren und entwicklungsförderlich bzw. stärkenzentriert rückmelden, um die Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase beim Berufseinstieg bestmöglich zu unterstützen und zu begleiten. Die Rückmeldungen erfolgen sowohl durch formatives Feedback als auch mittels der formellen Instrumente Entwicklungsprofil und Gutachten.

1.2 Lehr-, Lern- und Beurteilungskonzept

Der Hochschullehrgang wird berufsbegleitend und grundsätzlich schulartenübergreifend organisiert. Er umfasst Präsenz-, E-Learning- und Selbststudienphasen. Eine vertiefte Auseinandersetzung mit den Lerninhalten und eine dementsprechende Reflexion in Bezug auf das eigene Handeln erfolgt im Selbststudium zwischen den Präsenzphasen, begleitet durch E-Learning.

¹ Die Vertragslehrperson in der Induktionsphase (VLIP) ist die zu betreuende Person im Mentoring-Prozess der Induktionsphase und entspricht dem „Mentee“ im allgemeinen Mentoring-Prozess.



In den Präsenzphasen lernen die Teilnehmer:innen die Fachinhalte in Theorie und Praxis kennen und entwickeln die Kompetenz, diese in ihrer Tätigkeit als Lehrperson, sowie als Mentor:in in der Begleitung und Beratung von Lehrpersonen in der Induktionsphase anzuwenden. Die Bearbeitung von Fallbeispielen regt die Teilnehmer:innen dazu an, ihre aktuelle berufliche Praxis oder andere Vorerfahrungen einzubringen und in den Lehrveranstaltungen mit Begleitung der Referent:innen gemeinsam zu reflektieren.

Des Weiteren finden Treffen in Professionellen Lerngemeinschaften statt, um miteinander und voneinander zu lernen.

Zusätzlich wird auf einer digitalen Plattform ein geschlossenes Forum für die Teilnehmer:innen installiert, damit die Selbststudien- und E-Learning-Anteile transparent abgebildet und dokumentiert werden.

Im Sinne einer handlungsorientierten Weiterbildung betreuen und begleiten die angehenden Mentor:innen Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase.

Die Teilnehmer:innen entwickeln oder erweitern im Rahmen des Hochschullehrganges ihre reflexive Expertise. Zentrales Instrument der persönlichen Reflexion, Analyse und damit der professionellen Entwicklung ist die Portfolioarbeit in Form eines Entwicklungsportfolios.

Beurteilungsgrundlagen sind

- durchgängige Teilnahme an den physischen und virtuellen Präsenzphasen
- Abgabe der Vor- und Nachbereitungsaufgaben im Rahmen der Selbststudienanteile
- Betreuung von Studierenden im Rahmen der pädagogisch-praktischen Studien
- Dokumentation und Präsentation des Entwicklungsportfolios

1.3 Kompetenzprofil

Professionelle Kompetenzen von Pädagoginnen und Pädagogen werden auf der Grundlage einer wissenschaftsorientierten, theoretischen und praktischen Ausbildung erworben und durch Erfahrungen im Berufsleben sowie berufs begleitende Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen gefestigt, vertieft und weiterentwickelt.

Durch die Ausrichtung auf die beschriebenen Ausbildungsziele sollen die Absolventinnen und Absolventen des Hochschullehrgangs ihre Kompetenzen zentral in den folgenden Bereichen entwickeln bzw. erweitern:

REFLEKTIERTES PROFESSIONSVERSTÄNDNIS

Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage, ihre eigene Rolle als Mentor:in auszufüllen und unter Bezugnahme von aktuellen wissenschaftlichen Diskursen zu beschreiben sowie durch Reflexion und Analyse im Sinne einer Qualitätsentwicklung von Schule weiterzuentwickeln.

SACHKOMPETENZ

Die Absolventinnen und Absolventen verfügen über Sachkompetenz in Bezug auf Schule als System, Kommunikation und Interaktion und Prozessbegleitung als Mentoring in Form von Beratung, Begutachtung und Bewertung.

SOZIALE KOMPETENZ

Die Absolventinnen und Absolventen verfügen über theoretische und praktische Kenntnisse und Kompetenzen, soziale Prozesse zwischen Mentor:in und Mentee zu erkennen, zu reflektieren, zu



analysieren und zu gestalten sowie die systemischen Auswirkungen dieser Beziehung zu organisieren. Sie sind dadurch in der Lage, konfliktarmes, gewaltfreies, kooperatives und inklusives Lernen zu ermöglichen, zielgerichtet und wertschätzend zu kommunizieren und zu beraten.

METHODENKOMPETENZ

Die Teilnehmer:innen erwerben ein Repertoire an Methoden, mit denen Beratungsprozesse gestaltet, reflektiert und dokumentiert werden. Des Weiteren können sie formelle Instrumente zur Bewertung und Begutachtung anwenden.

REFLEXIONSKOMPETENZ

Die Teilnehmer:innen reflektieren das eigene Handeln für sich selbst, in Professionellen Lerngemeinschaften sowie in der ganzen Lehrgangsguppe. Sie verstehen Reflexionsfähigkeit als Grundlage ihrer Arbeit als Mentor:in und können Reflexionen situations- und personenadäquat planen, durchführen und unter Bezugnahme auf die theoretischen Erkenntnisse der Wissenschaft analysieren und diskutieren.

DIVERSITÄTS- UND GENDERKOMPETENZ

Die Absolventinnen und Absolventen verfügen über wissenschaftlich fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten, um Diversität und Heterogenität als Ressource und Potential für die Gestaltung von Beratungsprozessen zu nutzen.

2 Curriculum

2.1 Dauer und Umfang des Hochschullehrgangs

Der Hochschullehrgang „Mentor:in 2: Beratung und Praxis“ dauert ein Semester und umfasst Lehrveranstaltungen im Umfang von 5 ECTS-AP.

Stundenausmaß	SSt	Stunden (60')
Präsenzstudienanteile	2,40	22,50
E-Learning-/Fernstudienanteile		9,00
Selbststudienanteile		93,50
Summen	2,40	125,00

Modulgliederung	SSt	ECTS-AP	Semester
Modul I	2,40	5,00	I.
Summen	2,40	5,00	



Modulraster

Abk	Modulbezeichnung	Sem	SSt	PR	EF	SSA	ECTS-AP
MI	Beratung und Praxis	1.	2,40	22,50	9,00	93,50	5,00
	Summen		2,40	22,50	9,00	93,50	5,00

Legende

Anrechnungspunkte nach dem ECTS	ECTS-AP
Bildungswissenschaften	BW
E-Learning oder Fernstudium (à 60 Min)	EF
Exkursion	EX
Fachdidaktik	FD
Fachwissenschaften	FW
Lehrveranstaltung	LV
Lehrveranstaltungsart	LV-Art

Präsenzstudienanteile (à 60 Min)	PR
Selbststudienanteile (à 60 Min)	SSA
Semester	Sem
Semesterwochenstunde (15 UE à 45 Min)	SSt
Seminar	SE
Studienfachbereich	SFB
Übung	UE

2.2 Zulassungsvoraussetzungen, Zielgruppen und Reihungskriterien

Zielgruppe sind Lehrpersonen aller Schularten, die an der Betreuung von Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase interessiert sind.

Die Bewerber:innen müssen für das Auswahlverfahren ein Empfehlungsschreiben der Schulleitung bzw. der vorgesetzten Dienstbehörde vorlegen.

Die Reihung der Teilnehmer:innen erfolgt aufgrund des Zeitpunktes der Anmeldung zum Hochschullehrgang und der vollständigen Erfüllung der Zulassungsvoraussetzungen.

Eine fixe Zusage findet auf Basis des regionalen und schulartenspezifischen Bedarfs an Mentor:innen gemäß der vom Rektorat im Mitteilungsblatt verlautbarten Studienplätze statt.

2.3 Modulraster/Lehrveranstaltungsübersicht

Modul I	Beratung und Praxis							
LV-Nummer	LV-Bezeichnung	Sem.	LV-Art	SSt	PR	EF	SSA	ECTS-AP
7WAMEM020A	Beratungskompetenz und schulartenspezifische Vertiefung	1	SE	0,80	6,75	2,25	28,50	1,50
7WAMEM020B	Professionelle Lerngemeinschaft Beratung	1	UE	0,80	4,50	4,50	16,00	1,00
7WAMEM020C	Beratung und Begleitung: Praxis	1	PR	0,80	9,00	0,00	16,00	1,00
7WAMEM020D	Entwicklungsportfolio Beratung und Praxis	1	UE	0,40	2,25	2,25	33,00	1,50
Summen				2,40	22,50	9,00	93,50	5,00

2.4 Modulbeschreibung

Modul I – Beratung und Praxis

Kurzzeichen	Modulbezeichnung			
MI	Beratung und Praxis			
			ECTS-AP	Semester
			5	1.
Modulart				
Pflichtmodul	Wahlpflichtmodul	Wahlmodul	Basismodul	Aufbaumodul
ja	nein	nein	ja	nein
Zugangsvoraussetzungen				
Keine				
Bildungsinhalte				
<p>Beratungskompetenz und schulartenspezifische Vertiefung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Möglichkeiten und Herausforderung von längeren Begleitprozessen • Umgang mit Konflikten • lösungsfokussierte Gesprächsführung • Abschluss von Beratungsprozessen • Besuch von Fortbildungsveranstaltungen im Kontext von Mentoring und des jeweils eigenen Schultyps <p>Professionelle Lerngemeinschaft - Beratung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miteinander und voneinander lernen durch Austausch und Reflexion im Rahmen der Professionellen Lerngemeinschaft • Bearbeitung anstehender Herausforderungen als Mentor:in in der Begleitung von Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase im kollegialen Beratungssetting • Festigung der eigenen Expertise als Mentor:in in der Induktionsphase <p>Beratung und Begleitung: Praxis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beratung und Begleitung von Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase • Reflexion und Transfer in den Mentoring-Prozess mit Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase <p>Entwicklungsportfolio Beratung und Praxis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentation der Reflexions- und Analyseerkenntnisse zu Beratung und Praxis • Reflexion zur eigenen Professionalisierung als Mentor:in • Darstellung der persönlichen Entwicklung in Bezug auf Beratung und Praxis • Transfer in die eigene Tätigkeit als Mentor:in 				
Zertifizierbare Kompetenzen				



<p>Die Studierenden ...</p> <ul style="list-style-type: none">• wenden Methoden des Mentoring situationsadäquat an und reflektieren diese.• begleiten und fördern Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase professionell.• transferieren theoretische Inhalte zur Beratung in die Praxis.• integrieren/transferieren die Intention des Mentoring in die jeweils eigene Schulform.• setzen kompetenzorientierte und begabungsförderliche Unterrichts- und Lernsettings ein und begleiten die Vertragslehrpersonen in der Induktionsphase bei der Umsetzung.• erstellen, präsentieren und argumentieren ein Entwicklungsprofil mit persönlichen Entwicklungsschritten in Bezug auf Beratung und Praxis.
Literatur
wird von der Lehrveranstaltungsleitung bekanntgegeben.
Lehr- und Lernmethoden
Zielorientierter Methodenmix in Absprache mit den Lehrenden: Präsenzphasen, E-Learning und Fernstudium, Selbststudium; Vorträge, seminaristisches Arbeiten, Übungen, Reflexionen, Praktika, Professionelle Lerngemeinschaften, Portfolioarbeit und Präsentation
Leistungsnachweise
Jede Lehrveranstaltung wird gesondert beurteilt. Die Beurteilung erfolgt prüfungsimmanent. Die Studierenden ...
<ul style="list-style-type: none">• erfüllen die vorgesehene Anwesenheit und die eingeforderten Leistungsnachweise.• bringen sich durch aktive Mitarbeit in Präsenz-, E-Learning- und anderen Gruppen-Phasen ein.• erstellen Protokolle und schriftliche Reflexionen nach Vorgaben der jeweiligen Lehrenden.• finalisieren das Entwicklungsportfolio.• präsentieren das Entwicklungsportfolio in der Abschlussveranstaltung.
Sprache(n)
Deutsch

3 Prüfungsordnung

Es kommt die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens des Curriculums gültige Prüfungsordnung für Hochschullehrgänge zur Anwendung.

4 Höchststudiendauer

Gemäß § 39 Abs. 6 HG 2005 idgF wird für den Hochschullehrgang eine Höchststudiendauer von vier Semestern festgelegt. Gemäß § 61 Abs. 1 Z6 HG 2005 idgF erlischt die Zulassung, wenn die festgelegte Höchststudiendauer überschritten wird.

5 Abschluss und Zertifizierung

Der erfolgreiche Abschluss des Hochschullehrganges wird durch ein studienabschließendes Zeugnis bescheinigt.



6 In-Kraft-Treten

Das vorliegende Curriculum tritt am Tag nach der Veröffentlichung in den Mitteilungsblättern der Pädagogischen Hochschule Tirol in Kraft.